

École secondaire Grande-Rivière

Rapport annuel 2022-2023

Conseil d'établissement et direction



COORDONNÉES

100, rue Broad, Gatineau (Qc) J9H

6A9 Téléphone: (819) 682-8222

Courriel: École.secondaire.grande-riviere@csspo.gouv.qc.ca

Conseil d'établissement : ce044@csspo.gouv.qc.ca

Page Web: <http://esgr.csps.qc.ca/>

Portail: <https://mozaikportail.ca/>



PORTRAIT DE L'ÉCOLE SECONDAIRE

Présidente du conseil d'établissement : Mme Johanne Blais

Direction : M. Serge Guitard

Directions adjointes

- Martine Émond : Directrice adjointe – 1^{re} à la 5^e secondaire PEI
- Marie-Claude Labelle / Caroline Saumure :
Directrice adjointe – 4^e et 5^e Voie générale, 4^e et 5^e Concentrations et PPP
- Jérémie Savard: Directeur adjoint - Adaptation scolaire, classes spécialisées. 1^{re}, 2^e et 3^e concentrations
- Isabel Trépanier : Directrice adjointe – 1^{re}, 2^e et 3^e secondaire Voie générale

Gestionnaire administratif : M. Étienne Mamadou-Bertrand

Agente d'administration: Mme Amina Akhaddar

Membres du personnel : 165 personnes

- Enseignants : 113
- Professionnel : 8
- Soutien et administratif : 37
- Cadre : 7

Clientèle : 1710 élèves en date du 30 septembre 2022



Programmes offerts

- Programme régulier du D.E.S. – Sec 1 à 5 VGS
- Adaptation scolaire
- Classe Caps et Défis
- Classe Le Sommet
- Service Oasis
- Formation préparatoire au travail
- Programme pédagogique particulier
- Programme d'éducation intermédiaire
- Concentrations arts et musique

Nos valeurs : **Accomplissement** **Bienveillance** **Collaboration**

Projet éducatif et plan d'engagement vers la réussite

Le CSSPO est à la table de travail pour la rédaction du plan d'engagement vers la réussite (PEVR). L'équipe école ESGR rédigera son projet éducatif en lien avec ce PEVR et avec les besoins du milieu.

Notre vision à ESGR : Une école où chacun peut s'accomplir dans un environnement bienveillant.

Notre mission à ESGR : Favoriser l'égalité des chances.



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Nous sommes un Conseil d'établissement diligent. Nous avons su utiliser à bon escient les votes électroniques pour ainsi être efficaces.

La participation active des membres est essentielle pour créer une atmosphère propice à des séances efficaces et productives. Lorsque tous les membres s'impliquent et partagent leurs idées, cela favorise une meilleure compréhension des sujets proposés pour adoption et approbation. Cela permet également de renforcer le sentiment d'appartenance à l'engagement envers notre école.

Il est également important de noter que notre école se distingue de par ses équipes sportives, groupes musicaux et la participation exceptionnelle à Forces Avenir où l'ESGR a raflé la médaille d'Or dans les quatre catégories au printemps 2023 soit : Élève engagé, élèves persévérant, Projet engagé et personnel engagé.

En bref, le Conseil d'établissement est un exemple de collaboration, de partenariat et d'engagement envers l'école. Continuons à travailler ensemble pour créer un environnement d'apprentissage optimal pour les étudiants de l'École secondaire Grande-Rivière.

Un merci particulier à M. Serge Guitard, directeur de l'École secondaire Grande-Rivière, pour son soutien, son partenariat et ses conseils. Ce fut un privilège de travailler de concert avec la direction, nous avons fait une bonne équipe productive. Je suis fière d'être membre du Conseil d'établissement et d'avoir occupé le siège de la présidence pour une 4^e année.

Je vous souhaite un merveilleux été ensoleillé.

On se revoit en septembre pour une autre belle année scolaire.





MEMBRES DU CONSEIL

Membres parents

- Johanne Blais, Présidente
- Annie Charbonneau-Fortin, Vice-présidente
- Martin Hubert, Comité parents
- Marie-Claude Mallet, Subs.Comité parents
- Cheikh Thiam

Substituts parents

- Xaverine Ndoli

Membres représentants des élèves

- Lamar Fakeh
- Niels Jr Guembu-Sihomnoue

Substituts Rep. Élèves

- Amy Roy

Membres du personnel de l'école

- Alexie Belleville Côté, Enseignante
- Éric Labonté, Personnel soutien
- Denise Simard-Lapointe, Enseignante
- Daniel Turcotte, Enseignant
- Leah Watchorn, Personnel professionnel

Substituts du personnel de l'école

- Annik Aubé, Enseignante
- Dominic Guénette, Personnel professionnel
- Victor Teumo, Enseignant

Membre de la communauté

- Steven Boivin, conseiller municipal

Non-membres

Direction

- Serge Guitard, Directeur
- Martine Émond, Directrice adjointe
- Marie-Claude Labelle/Caroline Saumure, Directrice adjointe
- Jérémie Savard, Directeur adjoint
- Isabel Trépanier, Directrice adjointe

Comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (CCS EHDA)

Secrétaire du CÉ

- Claudine Marquis

Représentante EHDA :

- Annick Carrière





DATES DES RENCONTRES DU CONSEIL

12 octobre 2022
14 décembre 2022
22 février 2023 (annulée)

28 avril 2023
17 mai 2023
14 juin 2023



RAISON D'ÊTRE D'UN CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Le conseil d'établissement a des fonctions et des pouvoirs visant à amener les écoles et les centres à mettre en commun les compétences de toutes les personnes qui s'intéressent à l'éducation. Ses pouvoirs et attributions découlent de la *Loi sur l'instruction publique*.

Le pouvoir du CÉ

- **Adopter** : Adopter une proposition, un projet, un document signifie qu'on peut le modifier, l'amender ou le recevoir tel qu'il a été soumis initialement.
- **Approuver** : Approuver une proposition veut dire donner son accord. Si le conseil exprime des réserves, il ne peut pas modifier une proposition. Celle-ci doit alors être revue et soumise de nouveau au conseil d'établissement.
- **Être consulté et informer** : La Loi sur l'instruction publique prévoit également que la direction de l'école et la commission scolaire ont l'obligation d'informer et de consulter le conseil d'établissement sur certains éléments de la vie pédagogique et administrative de l'école.
- Ainsi, le conseil d'établissement donne son avis à la commission scolaire sur toute question qu'elle est tenue de lui soumettre, sur toute question propre à faciliter la bonne marche de l'école et sur tout sujet propre à assurer une meilleure organisation des services dispensés par la commission scolaire.
- Par ailleurs, le conseil d'établissement doit être consulté par la commission scolaire sur la modification ou la révocation de l'acte d'établissement de l'école ainsi que sur les critères de sélection du directeur ou de la directrice de l'école.

Fédération du Comité de parents du Québec (FCPQ)

- De promouvoir la participation des parents aux activités du Centre de services scolaire et de désigner à cette fin les parents qui participent aux divers comités formés par le Centre de services scolaire.
- De donner son avis sur tout sujet propre à assurer le meilleur fonctionnement possible du Centre de services scolaire.
- De transmettre au Centre de services scolaire l'expression des besoins des parents identifiés par les représentants des écoles et par la représentante ou le représentant du Comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.
- De donner son avis au Centre de services scolaire sur toute question qu'elle est tenue de lui soumettre.



Comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (CCS EHDA)

Le CCSEHDA est le comité consultatif des services aux élèves handicapés et des élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage. Il représente les élèves handicapés ou en difficulté d'apprentissage ainsi que les élèves à risque bénéficiant d'un plan d'intervention. Ce comité, composé majoritairement de parents d'élèves HDAA, a été institué par la Loi sur l'instruction publique, chapitre I-13.3. Les Règles de régie interne décrivent le fonctionnement du comité.

Membres de la communauté

Deux personnes sont nommées par les autres membres du conseil, généralement le plus tôt possible après l'élection des membres parents et des membres du personnel (et des élèves, le cas échéant) pour compléter la formation du groupe.



NOS PRINCIPAUX DOSSIERS

- Règles de régie interne du CÉ
- Budget de fonctionnement du CÉ
- Activités à l'extérieur du terrain de l'école
- Activités et sorties éducatives ou ludiques
- Formation obligatoire des membres
- Plan d'action pour un climat scolaire positif, bienveillant et sécuritaire
- Mesures financières du ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur (MÉES) du Québec
- Éducation à la sexualité
- Grille-matières
- Règles du Code vie
- Frais scolaires
- Liste des effets scolaires
- Prévision budgétaire
- Cadre budgétaire du CSSPO
- Gestion de la surpopulation
- Projet d'amélioration de cours d'école du ministère de l'Éducation.



MOT DE LA DIRECTION

Je voudrais remercier l'ensemble du personnel des quatre classes d'emploi : Le personnel enseignant, le personnel de soutien, le personnel professionnel et le personnel cadre. Toute cette équipe est le cœur de l'école secondaire Grande-Rivière en travaillant en collaboration avec les parents pour la réussite de nos élèves. Je voudrais aussi remercier la présidente du conseil d'établissement, Mme Johanne Blais, pour son travail rigoureux ainsi que tous les autres membres pour leur collaboration.





Depuis plus d'un an, un comité avec des membres des quatre classes d'emploi travaille en collaboration pour présenter une nouvelle offre de service pédagogique à nos élèves. Nous devrions être prêts en octobre 2023 pour présenter cette nouvelle offre de service de projets pédagogiques particuliers afin de motiver les élèves dans leur cheminement scolaire.

- Rénovations à venir : La piscine sera enfin prête pour la rentrée scolaire 2023-2024. Les plafonds et les lumières des aires communes seront changés à l'été 2023.

Nos bons coups à ESGR en 2022-2023

Lauréats régionaux et provincial Forces AVENIR :

- Élève persévérant- Médaille d'argent au régional : Samuel Devries
- Personnel engagé : Médaille d'or au provincial : Mme Denise Simard
- Élève engagée – Médaille d'argent au régional: Kama-Gabrielle Zhu-Tremblay
- Projet engagé – Médaille d'or au provincial : Produit « Ball-o-Shot » avec Thomas Lymburner et Mikaël Bouchard Green

Bénévolat et engagements communautaires – Un record de 354 heures cette année : Amy Roy

Quelques événements

- Préparation d'un Gala virtuel des grandes réussites;
- Les « 12 travaux » des finissants de Grande-Rivière ;
- Diffusion de la vidéo de « portes ouvertes ESGR »
- Semaine de la bienveillance – contre l'intimidation ;
- 11 élèves ont présenté des projets à l'Expo-sciences régionale
- Bingo virtuel
- Concours de décoration de portes de Noël
- Halloween : Jeux d'énigmes électroniques
- Journées thématiques
- Kahoot
- Enveloppes surprises
- Concerts de la concentration musique : Noël
- Concours de slam-poésie de la St-Valentin

Clubs parascolaires

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| • Amnistie internationale | • Club de slam virtuel | • Théâtre virtuel |
| • Badminton libre | • Conseil des élèves | • Tir à l'arc |
| • Ballon chasseur | • Cybercitoyennes | • Défi génies inventif |
| • Basketball libre | • ESGVert | • Expo-sciences |
| • Bulles de bonheur | • Intramuros par groupe classe | • Ski de fond |
| • Club bénévolat | • Journal Étudiant | • Défie génie inventif |
| • Club des Alliés | • Pound | • Cybercitoyens branchés |
| • Club d'improvisation virtuel | • Soccer libre 1 ^{er} cycle | • Jeux de de société en classe |
| • Club multiculturel | • Soccer libre 2 ^e cycle | |
| • Club photo | • Télé étudiante – GrTV | |



Engagements communautaires

- Accueil des élèves de première secondaire (plus de 125 bénévoles) ;
- Activité « Les p'tits mots doux de la St-Valentin » : distribution de messages encourageants de parents incitant à la persévérance scolaire et d'enseignants ;
- Activités de transition vers le secondaire (info- lettres, séries d'ateliers dans les écoles primaires, présentations devant des classes du primaire, etc.);
- Semaine de l'environnement ;
- Activités multiculturelles par bulle classe;
- Projet pilote de parrainage et de tutorat en virtuel de 39 élèves du primaire;
- Journées de nettoyage des sentiers de la Forêt Boucher
- Collecte de vêtements d'hiver pour le Centre alimentaire et le Gîte-Ami
- Campagnes sur le racisme systémique (Amnistie internationale et initiatives personnelles d'élèves qui ont écrit au Conseil de bande de Manawan)
- Concours de contes de Noël (les contes gagnants ont été distribués dans quatre résidences pour personnes âgées)
- Activités de sensibilisation suite aux féminicides (concours de slam, essais, œuvres d'art, etc.)
- Projet avant le Temps des Fêtes : cartes « Merci » distribuées à des membres du personnel ou à des élèves
- Campagnes d'Amnistie internationale : « Livres comme l'air », le racisme systémique, les cartes de vœux aux prisonniers politiques, etc.
- Comité « Tisser des liens » avec les Partenaires du secteur Aylmer

Vie saine et en santé

- Collaboration avec la Commission jeunesse de Gatineau et le CISSO pour le projet « Le remède en ligne »
- En excluant les sports printaniers, il y a eu l'inscription de 314 athlètes répartis dans 20 équipes sportives et huit sports différents.
- Projet d'aide alimentaire pour des familles de Grande-Rivière
- Comité « santé mentale » avec le CISSO

La population étudiante

Au 30 septembre 2022, nous comptons 1710 élèves.





LES ORIENTATIONS DE L'ESGR

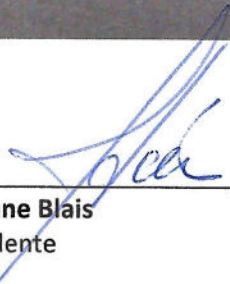
Après la consultation et le choix de nos valeurs, mission et vision, nous abordons la rédaction du projet éducatif. En lien avec les demandes ministérielles et le plan d'engagement vers la réussite (PEVR) du CSSPO, nous commençons la réflexion pour ressortir les défis principaux à ESGR afin de définir nos objectifs et les cibles à atteindre. Selon les demandes, nous devons avoir un objectif sur la réussite académique générale de nos élèves, un deuxième sur la réussite de nos élèves handicapés ou de nos élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage et un troisième pour contrer la violence et l'intimidation. On pourra aussi ajouter un ou deux objectifs supplémentaires selon les besoins du milieu. Ce projet éducatif devrait être présenté au conseil d'établissement à l'automne 2023.

La persévérance scolaire par la vie scolaire

À l'École secondaire Grande-Rivière, nous misons sur une offre de service riche en opportunités pour garder nos élèves à l'école. Tout d'abord, une équipe d'enseignants qui offrent des activités académiques riches et stimulantes, ce qui est, ne l'oublions jamais, le cœur de la mission scolaire. Nous pouvons sans prétention aucune, nous targuer de pouvoir compter sur une excellente équipe de pédagogues.

Soulignons aussi l'implication importante de nos entraîneurs, responsables des sports et des activités étudiantes, de notre animateur à l'engagement communautaire, des autres membres du personnel enseignant, professionnel et de soutien, sans oublier les parents qui encouragent leurs enfants à participer et qui les accompagnent dans leurs accomplissements. Nous croyons fermement que nous devons intéresser les élèves à leur école par plus d'une façon et voulons qu'ils en fassent leur milieu de vie. Nous pensons qu'ils doivent être présents à l'école pour aspirer à la réussite.




Johanne Blais
Présidente


Serge Guitard
Directeur

Résolution : CÉ ESGR-2223-42 (14 juin 2023)

